

Führungskräfte-Lehrgänge

»Durch viel Erfahrung bei Kunden, die bereits Führungskräfte-Entwicklungsprogramme mit SEMINAR DMC erlebten, konnten wir die speziellen Anforderungen und Erwartungen der Teilnehmer und der Unternehmen erleben. Basierend darauf entwickelten wir ein neues Konzept der »Maßschneiderei«, sagt Mag. Alexandra Kamper, Geschäftsführerin SEMINAR DMC. »Dieses hilft, exakt auf die Bedürfnisse der Teilnehmer abgestimmte, langfristige Entwicklungsprogramme zu konzipieren. Dadurch werden die Teilnehmer in jedem Themenbereich individuell dort abgeholt, wo sie gerade stehen.« Die Module werden inhaltlich jeweils neu aufgesetzt und nach Bedarf zusammengestellt, daher eignen sich diese Führungskräfte-Lehrgänge auch für Führungskräfte mit langjähriger Erfahrung.



www.seminardmc.at

Stressprävention & Lernen

Burn-out – man muss nicht alles selbst erleben, um zu wissen was es ist. Unter diesem Motto veranstaltet the courage factory das Seminar »AusZeit fürs Leben«. Unweit von Wien gelegen und stressfrei auf kurzem Anfahrtsweg erreichbar, bieten das Irenental und der Biosphärenpark Wienerwald die ideale Umgebung für zwei spannende Tage, um in und von der Natur zu lernen und sich Gutes zu tun. Eigenes spielerisches Entdecken und Erleben wechseln sich mit theoretischem Input ab. Kursleiterin Petra Brenner: »Kennt man erst Ursachen und Auswirkungen von Burn-out und kann dadurch das eigene Risiko besser einschätzen, braucht man dann nur noch ein wenig Mut, um neue, Energie schonende Verhaltensweisen auch in den Alltag zu integrieren.«

Termine: 9. bis 10. Juli 2011 und 17. bis 18. September 2011

www.courage-factory.at/cms/seminare

»It's All in the Genes«: PentaDesign-Workshop

»Dass unsere Genetik viel mit unserem Verhalten zu tun hat, ist mittlerweile unbestritten. Dass der Zeitpunkt unserer Geburt mit unserer Genetik zusammenhängt, ist noch nicht die gängige Lehrmeinung«, sagt Andreas Ebhart, Geschäftsführer Serendip Consulting, Unternehmensberater und Trainer. Die PentaDesign-Methode beruht genau auf dieser Hypothese und kann in der Personal- und Teamentwicklung sowie im Recruiting bemerkenswerte Ergebnisse erzielen. Wie das funktioniert und welche Anwendungsmöglichkeiten sich daraus erschließen, vermittelt ein 2-tägiger Workshop Trainern, Coaches, Beratern und Personalisten. »Auf Basis der exakten Geburtsdaten der Workshop-Teilnehmer erfolgt auch gleich die Probe aufs Exempel. Eine spannende Erfahrung, die auch die größten Skeptiker immer wieder in Erstaunen versetzt«, verspricht der Workshopleiter Andreas Ebhart, der die Methode in seiner Arbeit als Unternehmensberater und Coach einsetzt.

Termine: 8. bis 9. Juli 2011 und 2. bis 3. September 2011

www.pentadesign.net



Mit Kommunikation punkten

Die Wiener Volkshochschulen bieten ab sofort eine breite Palette an Kursen zu Kommunikation. »Das Interesse, sich Soft Skills wie Kommunikationskompetenz anzueignen, steigt immer mehr. Das spiegelt sich auch in unserem Kursangebot wider. Alleine dieses Semester haben wir rund 300 Kurse aus diesem Bereich im Programm«, so Mario Rieder, Geschäftsführer der Wiener Volkshochschulen. Die Trainer der VHS Wien unterrichten von Rhetorik über interkulturelle Kommunikation bis zu Public Relations. Rieder über den Vorteil der VHS-Kurse: »Sie beginnen laufend während dem Semester und sind flächendeckend zugänglich.«



www.vhs.at

Weiterbildungsakademie Österreich

Mitte Mai feierte das europäische Pioniermodell im Rahmen des »1000er Fest und mehr« die Erfolge der vergangenen vier Jahre: 1000 Studenten nutzen das Angebot der wba bereits, 383 Zertifikate und 106 Diplome wurden vergeben.

www.wba.or.at

Malik General Management Seminare 2011 in Österreich

basierend auf den Bestsellern von Prof. Dr. Fredmund Malik

Wirksam Führen

Prinzipien, Methoden und Praxisrüstzeug für richtiges und gutes Management
»Reflexions- und Anwendungstag« am optional buchbaren 3. Seminartag

nächste Termine: 21. und 22. September 2011 (optional 23. September)
16. und 17. November 2011 (optional 18. November)

Weitere Seminare
auf www.RedEd.at



E-Mail: information@RedEd.at Fax: (01) 54 664 514
Alle Infos und AGBs unter www.RedEd.at

malik
management

RedEd
BUSINESS-TO-BUSINESS EDUCATION